



Nr. 1968/02.08.2021

PROGRAMUL INTEGRAT DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ ECONOMICĂ. STRATEGIE CPPI BUȘTENI - 2021- 2024.

PRIORITĂȚI STRATEGICE. OBIECTIVE SPECIFICE.

PIRRE – SCB 2021- 2024

Motto: Centrul de Pregătire pentru Personalul din Industrie (CPPI) Bușteni a fost proiectată ca instituție-suport pentru administrația publică centrală, cu responsabilități în domeniul organizării, pregătirii, consultanței, atestării, autorizării personalului din economie (OPCAA¹) și în asigurarea condițiilor de pregătire, consultanță, efectuare, arhivare a activității de compensare datorii și creanțe online, CDC². CPPI își identifică drumul redresării, dezvoltării și al rezilienței, grație comunității sale, profitând de experiența practică a experților săi, interni dar și de cea a experților selecționați din organizații cu capital de stat și privat, asistați de experți din mediul universitar tehnic, recrutați la propunerea managementului și a CA³ al CPPI, recomandați să elaboreze o serie de programe de inițiere, pregătire și perfecționare în domeniul industrial românesc coordonat de către MEAT⁴, ministerul de resort, programe identificate drept nevoi ale potențialilor beneficiari.

1. Cuvânt înainte

Declanșarea epidemiei de COVID-19, la începutul anului 2020, a modificat perspectivele economice, sociale și bugetare, fiind necesar un răspuns urgent și coordonat la nivelul CPPI pentru a face față consecințelor economice și sociale. În contextul crizei provocate de COVID-19 CPPI a sprijinit direct acțiunea de carantinare a românilor veniți din străinătate, prin asigurarea serviciilor de masă și cazare pentru circa 500 de persoane. În acest scop CPPI aderă printr-un program strategic la mecanismul de redresare și reziliență și la alte programe destinate dezvoltării instituționale, orientate pe rezultate cuantificabile, fără a face rabat de la calitate.

Strategia prezentată reprezintă propunerea managementului CPPI din cadrul programului integrat de redresare și reziliență economică, acronim **PIRRE – SCB 2021- 2024**, consolidare și reziliență instituțională, program care s-a bazat pe:

- Programul de Guvernare 2020-2024, pe strategia MEAT,
- ideile existente în instituție privind extinderea utilizării serviciilor digitale pentru a sprijini antreprenoriatul, așa cum sunt descrise în planurile de activități ale tuturor compartimentelor, în documentele privind fundamentarea BVC⁵ al CPPI, în documentele privind funcționarea organizației, în documentele privind raportările rezultatelor periodice, în documentele privind SCIM⁶, indicatorii de rezultat și de performanță, în documentele-diagnostic privind tabloul intern și extern al mediului economic,
- propunerile, modificările, observațiile transmise de către membrii CA al CPPI, membrii comunității CPPI, partenerii care au participat la procesul de consultare.

¹ organizare, pregătire, consultanță, atestare, autorizare

²compensare datorii-creanțe

³ Consiliul de administrație

⁴ Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului

⁵ buget de venituri și cheltuieli

⁶ sistemul de control intern/managerial

La nivel național, CPPI este o structură tradițională de organizare, pregătire, consultanță, atestare și autorizare în domeniul tehnic, aflat printre primele centre ca existență, continuitate și trăinicie din subordinea ministerului de resort economico-industrial, este locul unde specialiștii din domeniul calității în montajul dotărilor tehnologice industriale, al eficienței energetice, al compensării datoriei cu creanțele își organizează programele de pregătire, dezbaterile, evaluările, atestările/autorizările și își stabilesc de comun acord căi noi pentru viitor. CPPI gestionează responsabil la nivel național sistemul de compensare datoriei și creanțe online, e-compensare, sistem de interes public, unicul sistem non-monetar din România în vederea diminuării blocajului financiar.

Comunitatea CPPI este reprezentată de peste 10.000 de membri. Aceasta este constituită din 35 de angajați, 5 membri ai CA, peste 20 de lectori-colaboratori, peste 4.000 de utilizatori SICOD, 1.300 de ingineri specialiști atestați în domeniul sistemului de verificare și de atestare a calității LMDTI⁷, în prevenirea, reducerea riscurilor tehnologice, un număr de aproximativ 500 de specialiști atestați/autorizați în EE⁸, peste 500 de specialiști în activitatea de IREMC⁹ și peste 4.000 de beneficiari ai serviciilor de cazare și masă.

Este demnă de menționat importanța continuării acestei interacțiuni cu reprezentanții comunității CPPI în următoarea perioadă, pe parcursul implementării planului operațional. Succesul acestui proiect strategic depinde de angajamentul permanent al întregii comunități a CPPI.

România a atins în 2020 obiectivul de 24% din consumul de energie total provenit din surse regenerabile. Pentru 2030, noul obiectiv stabilit de guvernul român este de 30,7%, realizabil prin adăugarea a 7GW în capacitate regenerabilă. În ultimii ani, România a suferit o scădere a atractivității în ceea ce privește investițiile în energie regenerabilă, parțial din cauza lipsei de reglementări, a sprijinului guvernamental adecvat și a lipsei de specialiști atestați în acest domeniu. Adoptarea de noi tehnologii pentru stocarea energiei, îmbunătățirea eficienței energetice și creșterea producției descentralizate vor crește cota de energie curată ce va fi instalată, în vederea atingerii dezideratului numit „economie curată și circulară prin utilizarea eficientă a resurselor, restaurarea biodiversității și reducerea poluării sub toate formele”. Managementul CPPI are dialog cu mediul asociativ și cu cel didactic spre a continua OPCA profesioniștilor specializați în energie/energie alternativă, eficiență energetică, CLMDTI și chiar în tehnologiile legate de electroliză, celulă de combustie, grafen. CPPI acționează în interesul specialiștilor spre a le crește nivelul de conștientizare și de îmbunătățire a accesului la cunoaștere și la informații specifice profesiei. CPPI scurtează drumul inginerilor către beneficiile reale și tangibile ale producției de energie alternativă, ale reducerii consumului de energie ori ale asigurării calității în CLMDTI.

CPPI contribuie, prin profesionalizarea inginerilor, la creșterea sănătoasă a întreprinderilor, la creșterea nivelului de producție, creșterea eficienței operaționale, îmbunătățirea indicatorilor economici, creșterea productivității, la satisfacția clienților în raport cu serviciile, corelat cu încrederea și cu creșterea nivelului de sustenabilitate.

Managementul CPPI crede în strategii, în planuri de acțiune corelate cu programele guvernului, bazându-se pe maniera responsabilă de lucru, pe angajamente, indicatori și eficiență durabilă, pe un set mai clar de obiective și priorități și un mod de stabilire a nevoilor bugetare corespunzătoare care să ducă la alocarea resurselor disponibile către domeniile cheie, BVC susținut de indicatori de rezultat sau de indicatori fiabili. Centrul devine o instituție inovativă și capabilă să răspundă provocărilor mediului extern și să ofere servicii noi și adaptate diferitelor cerințe lansate de către comunitatea CPPI.

Managementul CPPI înțelege conceptul de **eficiență economică**, element esențial în luarea deciziilor, înțelege legătura dintre resursele alocate pentru desfășurarea unei acțiuni și rezultatele obținute. Se înțelege orientarea și dozarea resurselor spre acele domenii de activitate unde se asigură folosirea cu eficiență maximă a acestora, în condițiile unei dezvoltări raționale, armonioase a instituției subordonate MEAT.

Învățarea pe tot parcursul vieții este un proces continuu de oportunități flexibile de învățare, corelând învățarea și competențele dobândite în instituțiile formale cu dezvoltarea competențelor în contexte non-formale și informale. CPPI înțelege valoarea **învățării pe tot parcursul vieții** în afara nevoii de obținere a creditelor ECTS și/sau a diplomelor. Modulurile de învățare se realizează pe categorii de stake-holderi și trebuie să fie valoroase pentru

⁷ Calitatea lucrărilor de montaj al dotărilor tehnologice industriale

⁸ eficiență energetică

⁹ închidere și reconstrucție ecologică a minelor/carierelor

individ și comunitate. Rolul CPPI este de a contribui la devenirea cetățenilor educați în spiritul valorilor europene, la identificarea nevoilor legate de faptul că oamenii trebuie să își actualizeze cunoștințele și competențele, ca indivizi, cetățeni și/sau angajați.

2. Misiune, viziune, valori

Misiunea C.P.P.I. este de a facilita, într-un tot unitar, în manieră holistică, prin specialiști, transmiterea noțiunilor aplicabile de legislație specifică, practică și teorie inginerescă îmbinate cu practica și experiența profesioniștilor către solicitanții eligibili pentru programele instituției, contribuind astfel la dezvoltarea unei comunități CPPI bazată pe cunoaștere și pe adaptabilitate.

Unicitatea instituției CPPI, finanțată integral din fonduri proprii, este o consecință a diversității activităților pe care le gestionează, atât în ceea ce privește OPCAA cât și CDC, prin management unitar așa cum a demonstrat trecutul asumat. Această caracteristică fundamentală a C.P.P.I. trebuie, în continuare, dezvoltată și valorizată, pentru a crește avantajele competitive prin digitalizarea și simplificarea interacțiunii dintre C.P.P.I. și parteneri.

Viziunea CPPI este legată de consolidarea poziției de instituție importantă din subordinea M.E.A.T., rezilientă, prin asigurarea unui sistem de dotări materiale, a unor sisteme informatice adecvate actualelor cerințe și cu resurse umane de conducere și de execuție pregătite pentru orice provocări pentru a sprijini creșterea competitivității companiilor românești, transformarea digitală a economiei și administrației și eficientizarea cheltuielilor.

Valorile C.P.P.I. sunt reprezentate de atribute precum legalitatea, etica, transparența, raționalitatea, funcționalitatea, utilitatea, continuitatea și dezvoltarea sustenabilă. Viziunea CPPI, orizontul de idei și de valori al misiunii și funcțiilor CPPI se bazează pe următoarele realități:

- a) CPPI este organizată ca instituție subordonată MEAT;
- b) CPPI deține în folosință cu titlu gratuit, la Bușteni și București, un complex de clădiri care au fost proiectate și amenajate pentru asigurarea condițiilor optime de funcționare, în domeniul OPCAA și în domeniul gestionării sistemului CDC;
- c) Managementul CPPI asigură și susține continuitatea activităților de formare, pregătire și perfecționare profesională, de amenajare și dotare a sălilor de cursuri cu mobilier, mijloace audio-vizuale și mijloace e-learning; organizarea sistemului de compensare datorii/creanțe și amenajarea birourilor cu logistică necesară identificării circuitelor de compensare; îmbunătățirea sistemului instituțional; amenajarea hostelurilor, clasificate la 1* și 3* destinate cursanților, care permit cazarea a peste 200 persoane/zi, și amenajarea restaurantului pentru a furniza de trei ori pe zi mesele cursanților/terților; conservarea, repararea și reabilitarea patrimoniului construit;
- d) Prezenta strategie a CPPI își găsește justificarea, în nevoia de armonizare a practicilor în domeniul OPCAA din economie și în asigurarea condițiilor de pregătire, consultanță, efectuare, arhivare, prevenire a fraudei în domeniul CDC online, cu legislația europeană și națională, cu prevederile strategiilor naționale, asigurarea cadrului de pregătire a inginerilor/specialiștilor pentru creșterea nivelului calitativ al lucrărilor, asigurarea respectării prevederilor legale și a reglementărilor tehnice, a contractelor, proiectelor și caietelor de sarcini, pentru reducerea arieratelor, promovarea și respectarea drepturilor cursanților și ale companiilor;
- e) **Modalitatea de abordare, în termeni de redresare și reziliență, a unei altfel de dezvoltări strategice apare din nevoia de a reflecta, după o etapă de criză sanitară, asupra realizărilor sau neîmplinirilor, pentru a identifica ce ar trebui corectat și cum ar trebui regândit pentru a proiecta liniile strategice viitoare, astfel încât CPPI, prin puterea de dezvoltare proprie, prin autofinanțare și fără subvenții, să obțină rezultate pozitive;**
- f) Acest cadru de dezvoltare strategică, bazat pe viitoarele exerciții bugetare, oferă tuturor celor din cadrul instituției CPPI îndrumări, chiar indicatori și ținte, asupra modului în care se poate acționa pentru a face față schimbărilor externe și cum se pot folosi oportunitățile apărute.

3. Priorități strategice și obiective specifice

Pentru ca acest PIRRE – SCB 2021- 2024 să fie de succes, este important să apreciem faptul că în comunitatea CPPI există oameni cu viziuni diverse, interese diverse și uneori divergente, care nu urmează cu ușurință direcțiile stabilite la nivel central. Procesul de elaborare și implementare a cadrului strategic se bazează pe o abordare centrată pe oameni și presupune sesiuni de consultări cu reprezentanți ai comunității CPPI, atât interni cât și externi. Procesul trebuie să se condenseze într-un document care să exprime strategia guvernului, a ministerului de resort, valorile comune, scopurile și principiile de lucru cu care stake-holderii se pot identifica, pentru ca astfel să se poată armoniza energiile și contribuțiile acestora. Scopul cadrului strategic este și acela de a ghida în anii următori structurile de decizie și de execuție de la toate nivelurile instituției.

Monitorizarea și evaluarea aplicării prevederilor strategiei se vor regăsi în obiectivele unui **plan general operațional de implementare** PIRRE – SCB 2021- 2024. Dezvoltarea serviciilor publice ale CPPI și furnizarea lor la standarde de calitate este un deziderat ce se poate realiza cu succes în cadrul instituției, o organizație modernă, debirocratizată și responsabilă.

Punctul de pornire în realizarea PIRRE – SCB 2021- 2024 îl constituie analiza-diagnostic, cunoașterea și evaluarea problematicii la nivelul CPPI. Abordarea problemelor identificate și a anvergurii acestora este fundamentată pe cunoașterea nevoilor specifice la nivel instituțional și pe direcțiile prioritare de intervenție.

Analiza de birou este activitatea în cadrul căreia au fost identificate, analizate și studiate documente de interes major și anume, legislația europeană și națională, strategii și studii în domeniu, documentele instituției furnizoare de servicii de formare și de compensare datorii și creanțe, potențialul de dezvoltare a acestor servicii, precum și documentarea cu privire la cercetări anterioare destinate studierii problematicii cursanților, companiilor și celorlalți beneficiari. Analiza de birou a implicat totodată, studierea serviciilor furnizate de către alte instituții publice ori private, destinate diverselor categorii de beneficiari și tipuri de servicii, pentru a realiza o imagine cât mai complexă și fidelă a sistemului instituțional.

Studiul calitativ al PIRRE – SCB 2021- 2024 fost realizat prin intermediul interviurilor individuale și de grup realizate cu actori relevanți, cursanți, companii și asociații profesionale interesate de sistemul calității în lucrările de montaj al dotărilor tehnologice industriale, activitatea de închidere și reconstrucție ecologică a minelor/carierelor, activitatea de asigurare a sistemului de eficiență energetică, activitatea de CDC, alți stake-holderi.

PIRRE – SCB 2021- 2024 urmărește atât ancorarea definitivă a CPPI în aria OPCA, ca instituție performantă, continuând angajamentul pentru tradiția de peste 50 ani în acest domeniu, cât și dezvoltarea digitală proactivă a CDC DIGITAL, având continuitate în acest domeniu de peste 20 ani, promovând politici instituționale de susținere a comunității CPPI, în sensul că fiecare membru de bună-credință al comunității CPPI are rolul său important și nimeni nu este lăsat în urmă, într-o paradigmă organizațională a încrederii și deschiderii.

Prioritățile strategice, PS, astfel concepute, sunt transpuse în obiective specifice, OS, implementabile prin proiecte finanțate din fonduri proprii sau fonduri atrase:

PS1 – Programe de formare, pregătire și perfecționare profesională

- OS 1.1 OPCA – formarea unor specialiști atestați de MEAT și ME activi și responsabili;
- OS 1.2 INTERA - seminarii, simpozioane, marketing de conținut – interacțiunea instituție-comunitate CPPI;
- OS 1.3 LAB – laborator de experimentare aplicativă, LEA – echipamente, automatizare, digitalizare, energii, altele;

PS2 – Sistemul de compensare datorii și creanțe

- OS 2.1 CDC DIGITAL – dezvoltarea continuă a aplicației informatice CDC;

PS3 – Sistemul instituțional rezilient al CPPI

- OS 3.1 DIGITAL CPPI – transparentă, prevenirea corupției, transformare digitală a instituției și reducerea interacțiunii fizice, evidența contabilă; procedurarea activităților;
- OS 3.2 MQ SCIM- calitate și continuitate prin ISO 9001/2015 și SCIM – creșterea încrederii în instituție;
- OS 3.3 UPGRADE WEBSITE – crearea și dezvoltarea unui nou site web al instituției;

- OS 3.4 FEBOOK – dezvoltarea bibliotecii fizice existente și a unei biblioteci virtuale a instituției; publicații online;
- OS 3.4 DIGITAL RU – dezvoltarea de competențe digitale ale resursei umane – stimularea personalului instituției;
- OS 3.5 ENVIRON – cultivarea unei atitudini responsabile față de comunitatea în care își desfășoară activitatea instituția și față de mediul cu care vine în contact;

PS4 – Servicii de cazare și masă

- OS 4.1 CZMS – domeniul serviciilor de cazare și masă – centrarea serviciilor pe nevoile clienților;

PS5 – Imobile

- OS 5.1 nZEB – comportarea în timp a imobilelor aflate în folosință – conservarea patrimoniului construit.



4. Planul operațional PIRRE – SCB 2021- 2024

Priorități strategice ¹⁰ / Obiective specifice ¹¹ / Proiect ¹²	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea obiectivului; indicatori	Costuri estimate, mii lei	Sursă de finanțare	Responsabili	Termene estimate
PS 1 – Programe de formare, pregătire și perfecționare profesională						
OS 1.1 OPCA – formarea unor specialiști atestați de MEAT și ME activi și responsabili	Dezvoltarea și modernizarea laboratoarelor didactice, LD, specifice CLMDTI, EE, IREMC, EPRRT și CDC (instalații audio / video/ e-learning/ altele. Realizarea unei baze de date, legislație aplicabilă și incidentă specifică.	Raport/analiză privind: număr laboratoare didactice dotate/amenajate pentru desfășurarea activităților în contextul pandemiei; număr locuri; tip laborator (sală teatru/cinema/ stație pilot, etc.). Raport analiză legislație incidentă specifică. Număr de laboratoare didactice amenajate, număr locuri. Feedback.	100	Proprii + atrase + sponsorizări	Ilie Marian Zamfir Ghiță Irinel Sătmărean Floarea –Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina Propuneri de alte proiecte pe acest OS, rapoarte, analize, implementare.	Iulie 2022
P 1.1.1 Modernizarea LD existente și a modului de lucru	Audit. Măsuri propuse. Măsuri aprobate. Confirmarea periodică a dreptului de practică în format fizic/ online. Învățarea pe tot parcursul vieții.	Număr echipamente/dispozitive electronice necesare activităților didactice (inclusiv infrastructura de racord la internet), software și dotări specifice desfășurării activităților în mediul on-line. Feedback.	95	Proprii + atrase + sponsorizări	Ghiță Irinel Sătmărean Floarea –Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina	Dec 2021
P 1.1.2 Baze de date referitoare la legislație aplicabilă și incidentă specifică MEAT, ME	Inventar legislație. Inventar specialiști atestați/ autorizați din domeniul MEAT, ME.	Număr de legi, HG, ordine. Număr de specialiști. Evidențe. Număr de promovări toate formele de învățare (formale, informale sau non-formale). Feedback.	5	Proprii	Ghiță Irinel Sătmărean Floarea –Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina	Dec 2021
OS 1.2 INTERA – Seminarii, simpozioane, marketing de conținut – interacțiunea instituție-comunitate CPPI	Diseminarea și promovarea rezultatelor specifice, dobândirea de informații, stimularea creativității	Număr de seminarii, număr de participanți, număr de ore de instruire/ perfecționare/ lucrări practice/ aparatură prezentată. Feedback.	15	Proprii	Ilie Marian Zamfir Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina Propuneri de proiecte pe acest OS	Anual 2021 2022 2023 2024

¹⁰ PS;

¹¹ OS;

¹² p

P 1.2.1 Simpozion/ Seminar CLMDTI	Simpozion științific pe tema „Sistemul de verificare și de atestare a calității lucrărilor de montaj pentru utilaje, echipamente și instalații tehnologice industriale”	Număr de participanți APSA MDTI, număr de specialiști, număr de speakeri, număr studenți prezenți, număr cadre didactice, timp alocat, inițiative. Feedback.	5	Proprii	Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina	Anual 2021 2022 2023 2024
P 1.2.2 Simpozion/ Seminar EE	Simpozion științific pe tema „Îmbunătățirea eficienței energetice”	Număr de participanți ai asociațiilor profesionale, număr de specialiști, număr de speakeri, număr studenți prezenți, număr cadre didactice, timp alocat, inițiative. Feedback.	5	Proprii	Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina	Anual 2021 2022 2023 2024
P 1.2.3 Simpozion/ Seminar/ Marketing de conținut CDC	Simpozion pe tema „Sistemul de compensare datorii și creanțe, SIC, în slujba economiei românești, în slujba persoanelor juridice cu sediul în România”	Număr de participanți, număr de specialiști, număr de economiști utilizatori SIC, număr de speakeri, număr studenți prezenți, număr cadre didactice, timp alocat, inițiative. Feedback.	5	Proprii	Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina	Anual 2021 2022 2023 2024
P 1.2.4 Școala de vară SSMR	Seminar tematic	Număr de participanți, număr de profesori, număr de speakeri, număr studenți prezenți, timp alocat, inițiative. Feedback.	0	Sponsorizări	Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina	Anual 2021 2022 2023 2024
P 1.2.5 Conferința ANBPR	Seminar tematic	Număr de participanți, număr de profesori, număr de bibliotecari, număr de speakeri, număr studenți prezenți, timp alocat, inițiative. Feedback.	0	Sponsorizări	Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina	Anual 2021 2022 2023 2024
OS 1.3 LAB – Laborator de experimentare aplicativă, LEA – echipamente, automatizare, digitalizare, energii, altele	Realizarea testelor pe echipamente necesare în instruirea specialiștilor CLMDTI, EE, IREMC, EPRRT ¹³ și CDC	Număr echipamente, număr experimente, număr măsurători, număr lectori, număr aplicații, număr cursanți, număr studenți, număr atestate/ certificate acordate. Feedback.	35	Proprii + atrase + sponsorizări	Ilie Marian Zamfir Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Vasilovschi Cristina Propuneri de alte proiecte pe acest OS, rapoarte, analize, implementare.	Anual 2021 2022 2023 2024
P 1.3.1 LEA CLMDTI	Amenajarea unui spațiu destinat LEA CLMDTI	Număr echipamente, număr experimente, număr măsurători, număr lectori, număr aplicații, număr cursanți, număr studenți, număr atestate/ certificate acordate . Feedback.	15	Proprii + atrase + sponsorizări	Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena	2022
P 1.3.2 LEA EE	Amenajarea unui spațiu destinat LEA EE	Număr echipamente, număr experimente, număr măsurători, număr lectori, număr aplicații, număr cursanți, număr studenți, număr atestate/ certificate acordate. Feedback.	15	Proprii + atrase + sponsorizări	Ilie Marian Zamfir Aldea Mihaela Aroiu Mihaela	2022

¹³ Expert prevenire-reducere riscuri tehnologice

P 1.3.3 CDC	Amenajarea unui spațiu destinat CDC	Număr echipamente, număr experimente, număr măsurători, număr lectori, număr aplicații, număr cursanți, număr studenți, număr atestate/ certificate acordate. Feedback.	5	Proprii	Vasilovschi Cristina Florescu George Edward	2021
PS 2 – Sistemul de compensare datorii și creanțe						
OS 2.1 CDC DIGITAL – dezvoltarea continuă a aplicației informatice CDC	Intervențiile sunt necesare pentru actualizarea aplicației SIC și pentru remedierea eventualelor vulnerabilități identificate de specialiștii IT. Depozitarul tranzacțiilor nemonetare finalizate.	Număr echipamente, număr licențe, număr livrabile, număr rapoarte, număr cerințe implementate. Nivelul de accesibilitate al aplicației, costurile medii de tranzacționare și timpului de operare. Feedback.	60	Proprii+ atrase	Ilie Marian Zamfir Vasilovschi Cristina Florescu George Edward	Anual 2021 2022 2023 2024
P 2.1.1 Modernizarea infrastructurii hardware și software pentru creșterea performanțelor aplicației CDC și pentru asigurarea continuității	Intervențiile sunt necesare pentru actualizarea aplicației SIC și pentru remedierea eventualelor vulnerabilități identificate de specialiștii IT.	Număr echipamente, număr licențe, număr livrabile, număr rapoarte, număr cerințe implementate. Nivelul de accesibilitate al aplicației, costurile medii de tranzacționare și timpului de operare. Feedback	30	Proprii + atrase	Vasilovschi Cristina Florescu George Edward	Anual 2021 2022 2023 2024
P 2.1.2 Identificarea unor soluții personalizate de dezvoltare a infrastructurii de compensare datorii-creanțe de tip Blockchain	Intervențiile sunt necesare actualizarea tehnologiei utilizate. Integrarea blockchain-ului în activitățile pe care le derulează CDC.	Număr echipamente, număr licențe, număr livrabile, număr rapoarte, număr cerințe implementate. Nivelul de accesibilitate al aplicației, costurile medii de tranzacționare și timpului de operare Feedback	30	Proprii+ atrase	Ilie Marian Zamfir Vasilovschi Cristina Florescu George Edward	2022 2023 2024
PS 3 – Sistemul instituțional rezilient al CPPI						
OS 3.1 DIGITAL CPPI – transparență, prevenirea corupției, transformare digitală a instituției și reducerea interacțiunii fizice, evidența contabilă; procedurarea activităților	Realizarea unui ecosistem CPPI de educație digitală de înaltă performanță, cuantificabil prin: infrastructură, conectivitate și echipamente digitale; o planificare și o dezvoltare eficientă a capacităților digitale, inclusiv capacități organizaționale actualizate; profesori și formatori motivați și competenți în domeniul digital; un conținut educațional de înaltă calitate, instrumente accesibile și platforme securizate care respectă standardele de confidențialitate și de etică.Transformare digitală. Interoperabilitate. Identitate electronică. Cloud de operare și de stocare.	Număr echipamente, număr licențe, număr livrabile, număr rapoarte, număr cerințe implementate. Alte mijloace de reziliență la pandemie. Feedback.	50	Proprii+ atrase	CA al CPPI Managementul CPPI.	2022
P 3.1.1 Pregătirea personalului și realizarea de configurații noi software și hardware pentru creșterea performanțelor instituționale ale CPPI	Instruirea personalului. Modernizarea sistemelor digitale de înregistrare, operare, identificare electronică, afișare, raportare, arhivare a tuturor activităților CPPI în cloud.	Număr angajați instruiți. Număr documente înregistrate, număr afișări pe website, număr rapoarte, număr comenzi înregistrate, altele. Feedback.	50	Proprii. Atrase.	CA al CPPI Managementul CPPI.	2022
OS 3.2 MQ SCIM- calitate și continuitate prin ISO 9001/2015 și SCIM – creșterea încrederii în instituție	Certificarea faptului că CPPI funcționează în acord și pe baza unor sisteme de calitate/control recunoscute internațional/intern și care sunt	Număr documente înregistrate, număr afișări pe website, număr rapoarte, număr proceduri de sistem/operationale, număr audituri, număr ședințe. Feedback.	10	Proprii	CA al CPPI. Managementul CPPI. Comisia SCIM.	2021 2022 2023 2024

	reprezentative atât pentru calitatea produselor și serviciilor, cât și managementul organizației.					
P 3.2.1 Actualizarea planurilor de activități MQ și SCIM	Analiza de risc. Actualizarea tipurilor de risc.	Număr de documente înregistrate. Număr de sesiuni.	10	Proprii	CA al CPPI. Managementul CPPI. Comisia SCIM.	2021 2022 2023 2024
OS 3.3 UPGRADE WEBSITE – Crearea și dezvoltarea unui nou site web al instituției	Actualul site web este "învechit" și are nevoie de o nouă imagine, profesională și conform noilor standarde web	Redesign site, număr de modificări estetice și funcționale, număr de vizitatori, număr de clienți atrași. Feedback.	20	Proprii	Aroiu Mihaela Florescu Edward George	2021
P 3.3.1 Restructurarea și modernizarea website existent al CPPI	Servicii de dezvoltare website necesar realizării obligațiilor referitoare la identitatea vizuală.	Redesign site, număr de modificări estetice și funcționale, număr de vizitatori, număr de clienți atrași. Feedback.	20	Proprii	Aroiu Mihaela Florescu Edward George	2021
OS 3.4 FEBOOK – Dezvoltarea bibliotecii fizice existente și a unei biblioteci virtuale a instituției; publicații online	Servicii de organizare/ casare a bibliotecii fizice existente și de promovare a unei biblioteci virtuale, inclusiv achiziția/ acumularea de publicații online utile specialiștilor atestați/ autorizați de către MEAT / ME / ANC	Număr de volume fizice, număr de e-book, număr de publicații, viteza de acces. Feedback.	20	Proprii	Vasilovschi Cristina Ilie Marian Zamfir Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Florescu Edward George	2022
P 3.4.1 fBOOK + eBOOK în CPPI	Servicii utile specialiștilor atestați/ autorizați de către MEAT / ME / ANC	Număr de volume fizice, număr de e-book, număr de publicații, viteza de acces. Număr de vizitatori. Feedback.	20	Proprii	Vasilovschi Cristina Ilie Marian Zamfir Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Florescu Edward George	2022
OS 3.5 DIGITAL RU – Dezvoltarea de competențe digitale ale resursei umane	Cursuri tematice pentru obținerea de către salariații CPPI a unor competențe digitale	Număr salariați participanți; număr competențe obținute; număr de cursuri	10	Proprii	Ilie Marian Zamfir Vasilovschi Cristina Brutaru Marian Aroiu Mihaela	2021 2022
P 3.5.1 Digitalizare R.U.	Participarea resursei umane proprii la cursuri de pregătire în domeniul transformării digitale	Număr salariați participanți; număr competențe obținute; număr de cursuri; feedback	10	Proprii	Ilie Marian Zamfir Vasilovschi Cristina Brutaru Marian Aroiu Mihaela	2021 2022
OS 3.5 ENVIRON – Cultivarea unei atitudini responsabile față de comunitatea în care își desfășoară activitatea instituția și față de mediul cu care vine în contact	Servicii publice realizate voluntar de către angajații CPPI destinate comunității în care își desfășoară activitatea instituția și mediului cu care vine în contact	Număr de acțiuni. Număr de servicii. Număr de participanți. Feedback.	10	Proprii	Vasilovschi Cristina Ilie Marian Zamfir Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Florescu Edward George	2022 2023 2024
P 3.5.1 Realizarea de activități comunitare, cu un impact ridicat asupra comunității locale	Activități comunitare tematice în planul	Număr de acțiuni. Număr de servicii. Număr de participanți. Feedback.	10	Proprii	Ilie Marian Zamfir Vasilovschi Cristina Brutaru Marian	2021 2022 2023

					Ghiță Irinel Sătmărean Floarea-Elena Aldea Mihaela Aroiu Mihaela Florescu Edward George	2024
PS4 – Servicii de cazare și masă						
OS 4.1 CZMS¹⁴ – Domeniul serviciilor de cazare și masă – centrarea serviciilor pe nevoile clienților	Activități de asigurare a calității serviciilor din domeniul HORECA structurate pe nevoile clienților	Număr de vizitatori; camere ocupate; mese servite; venituri/ angajat. Feedback.	100	Proprii+ atrase	Ilie Marian Zamfir Brutaru Marian Burcea Maria	2022 2023 2024
P 4.1.1 Modernizarea infrastructurii serviciilor de cazare și masă.	Activități de asigurare a calității serviciilor din domeniul HORECA structurate pe nevoile clienților. Urmarea tendințelor din industrie.	Număr de vizitatori; camere ocupate; mese servite; venituri/ angajat. Feedback.	90	Proprii+ atrase	Ilie Marian Zamfir Brutaru Marian Burcea Maria	2022 2023 2024
P 4.1.2 Reprofesionalizarea personalului angajat în structurile de cazare și masă	Activități de învățare pr tot parcursul vieții și de promovare bazată pe cunoaștere. Teambuilding.	Număr de programe. Număr de angajați participanți. Număr diplome obținute. Feedback.	10	Proprii	Ilie Marian Zamfir Brutaru Marian Burcea Maria Aroiu Mihaela	2021 2022 2023 2024
PS5 – Imobile						
OS 5.1 nZEB¹⁵ – Comportarea în timp a imobilelor aflate în folosință – conservarea patrimoniului construit	Activități de renovare majoră termo-energetico-digitală a patrimoniului construit, administrat de M.E.A.T.	Număr de imobile. Suprafețe. Economia de energie. Reducerea de cheltuieli. Rapoarte de monitorizare. Forța de replicare a modelului de bună practică implementat. Feedback.	400	Proprii+ atrase	CA al CPPI. Managementul CPPI.	2021 2022 2023 2024
P 5.1.1 Eficientizarea energetică a clădirilor aflate în folosința CPPI	Activități legate de raport de audit energetic, elaborat de către auditori energetici pentru clădiri; expertiza tehnică structurală a clădirilor; D.A.L.I. ; implementarea și monitorizarea.	Număr de imobile. Suprafețe. Economia de energie. Reducerea de cheltuieli. Rapoarte de monitorizare. Forța de replicare a modelului de bună practică implementat. Feedback.	400	Proprii+ atrase	CA al CPPI. Managementul CPPI.	2021 2022 2023 2024

¹⁴ Cazare-masă

¹⁵ nearly Zero Energy Building



5. Concluzii

Structura cadrului de dezvoltare PIRRE – SCB 2021- 2024 este concepută pe baza a două dimensiuni:

- a) **proiectivă**, legată de orientările instituției: continuitate, sustenabilitate și reziliență, productivitate și competitivitate, respectiv impact.
- b) **operativă**, bazată pe atingerea indicatorilor de rezultat aprobați prin BVC.

Noțiuni de la care pornim:

- a) Cadrul legal: ROF CPPI; HG organizare MEAT și ME¹⁶; legi, HG, OM¹⁷ referitoare la activitățile specifice instituției – vezi site-ul CPPI;
- b) Evidențierea și cunoașterea expresă a obiectivelor generale și specifice ale instituției, conform strategiei propuse de către management, după consultarea comunității CPPI – etica și integritatea, obiective, planificarea, informarea și comunicarea;
- c) Identificarea tuturor activităților de sine stătătoare, identificabile și verificabile, și a indicatorilor de performanță SMART (mii lei/an/angajat CPPI) aferenți acestora conform strategiei – atribuții/funcții/sarcini, managementul riscului, continuitatea activității, proceduri;
- d) Evidențierea expresă a drepturilor și obligațiilor tuturor angajaților susținute de obținerea rezultatelor stabilite prin strategie – competență/ performanță, structura organizatorică;
- e) Indicarea expresă a modalităților și termenelor de control /verificare pentru îndeplinirea obligațiilor asumate, precum și a efectelor juridice produse de rezultatele verificării prin intermediul comisiilor specializate (de disciplină, de evaluare a performanțelor, SCIM, prin coordonatorii de activități specifice CPPI) – supraveghere, monitorizarea performanțelor, raportare, gestionare documente, informare și comunicare;
- f) Indicarea expresă a normelor generale de drept direct aplicabile raporturilor juridice, măsuri post-evaluare, precum și modalitatea de soluționare a eventualelor litigii apărute în legătură cu derularea și executarea contractului individual/colectiv de muncă – managementul riscului, evaluare, audit.

Obiectivele abordării managementului strategic și ale metodologiei pentru elaborarea PIRRE:

- a) Îmbunătățirea întregului proces decizional, incluzând prioritizarea politicii guvernului, precum și eficientizarea și transparentizarea cheltuielilor publice;
- b) Sprijinirea creării unor obiective strategice instituționale și a unor opțiuni de politici publice bazate pe dovezi, pentru decidenți, cu ajutorul cercetării interne/externe și al datelor axate pe impact;
- c) Eficientizarea procesului de elaborare a documentelor strategice și coordonarea pregătirii și a managementului documentelor strategice între diferitele sectoare;
- d) Consolidarea legăturii cu prioritățile naționale, strategiile guvernului României și documentele strategice ale ministerului de resort, MEAT, și programele-suport, în scopul reducerii elementelor redundante și pentru a crește eficiența.

Principiile cheie aplicabile metodologiei pentru elaborarea documentului strategic sunt:

- a) Principiul transparenței: toate părțile implicate asigură accesul la informații relevante privind prioritățile strategice și programele asociate, care arată cum sunt folosite resursele publice pentru atingerea rezultatelor finale planificate;
- b) Principiul răspunderii: personalul CPPI își ia un angajament în ceea ce privește atingerea rezultatelor planificate, în orizont de timp bine stabilit;
- c) Principiul participării: procesele de elaborare a politicilor instituționale și planificărilor strategice implică toate părțile relevante, din interiorul și exteriorul CPPI;

¹⁶ Ministerul Energiei

¹⁷ Ordine de ministru

d) Principiul fundamentării pe baza dovezilor: procesul de decizie bazat pe analize de date concrete, factuale, în vederea fundamentării politicilor instituționale și a planificării financiare.

Roluri și responsabilități aplicabile metodologiei pentru elaborarea documentului strategic sunt:

- a) Coordonarea și controlul calității: DG¹⁸ și Comisia SCIM;
- b) Pregătirea și implementarea documentelor strategice: grupul de lucru, DG și Coordonatorii de activități;
- c) Îndrumarea privind sursele de finanțare și accesarea acestora: DG, DE¹⁹ și DSB²⁰;
- d) Consecvența în raport cu angajamentele asumate: responsabili CFP²¹ și coordonatorii de activități.

**Director general,
Ilie Marian Zamfir**

¹⁸ Director general;

¹⁹ Director economic;

²⁰ Director Sucursala București;

²¹ Control financiar preventiv.